



# Panel 2 : Mobilité et développement des compétences

Thématique :  
Favoriser la mobilité des entrepreneurs

*D'une migration circulaire de main d'œuvre vers une migration circulaire  
d'opportunités et de compétences...*

Dr. Imane Belmaati  
Directrice des Prestations à l'Entrepreneuriat et la TPE  
Agence Nationale de promotion de l'Emploi et des Compétences

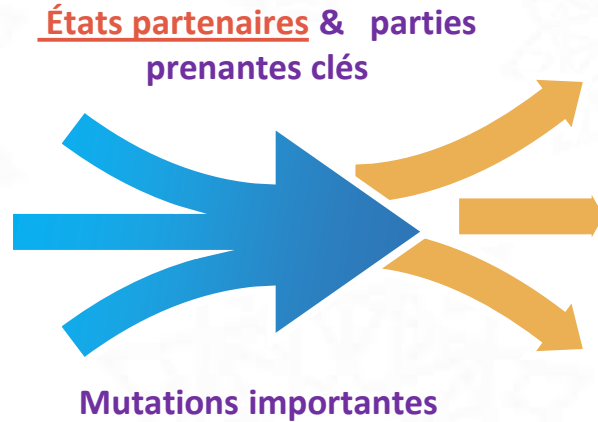


## Le Processus de Rabat (2006): Plateforme de « Convergence » des politiques de Migration et de Développement.



### Espace de Dialogue

- Coopération
- Coordination
- Concertation
- Coordination
- Cohérence
- Consultation
- Complémentarité



- **Globalisation**  
Changement d'aspirations et de parcours professionnels
- **Crise sanitaire du COVID 19**  
Culture et mode de travail chez les jeunes générations
- **Dynamiques d'immigration**  
Pression sur certaines compétences  
Un nouveau panorama des besoins en compétences
- **Évolution des dynamiques de l'Emploi**  
Emploi Salarial  
Auto-emploi  
Entrepreneuriat

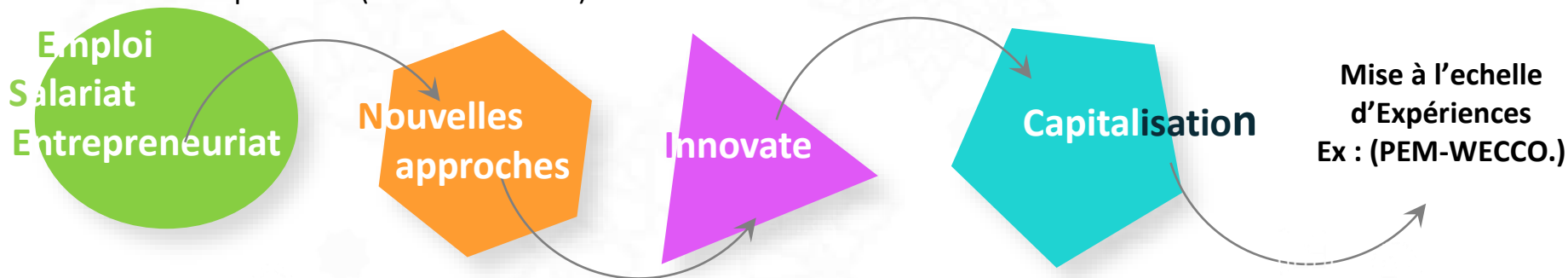


## Nouveau regard sur le processus : de départ, de retour et **entre les deux processus ...**



**S'adapter à l'évolution des réalités en considérant les nouveaux panorama des compétences ...**

- Revue cartographie des besoins ( enrichir l'approche main d'oeuvre par de nouveaux métiers porteurs )
- Identifier les Nouvelles opportunités de mobilité : Experiences entrepreneuriales sur les secteurs à potentiel ( Cas de réussite )



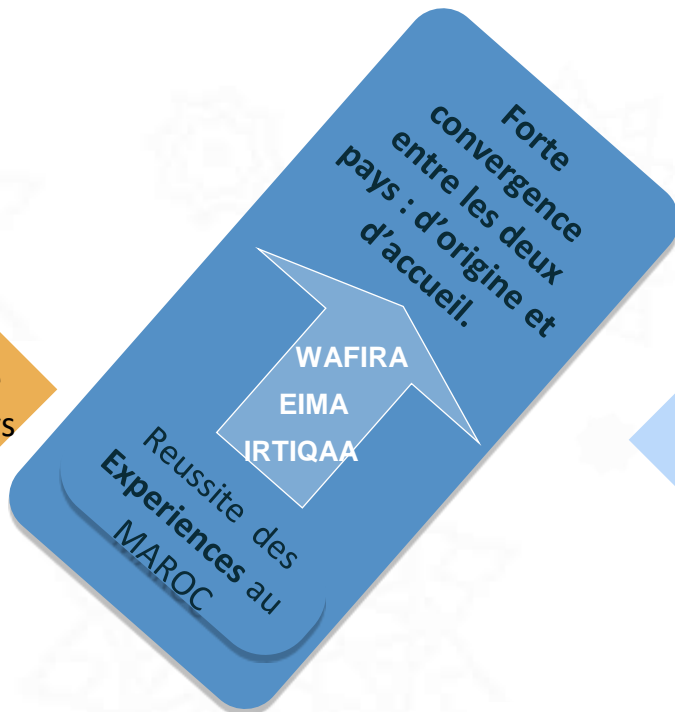
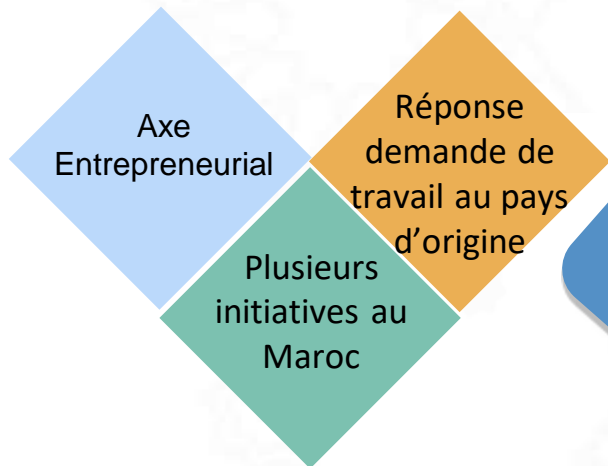
**... Ainsi que les opportunités ...**

- Développement de partenariats autour des compétences à potentiel (Matchmaking )
- Favoriser l'accès à des nouveaux marchés ( Export, offshoring, out sourcing ... )
- Echange d'avantages comparatifs entre entrepreneurs de différents pays Win-Win
- Lier les retours à des opportunités plus large d'entrepreneuriat et d'insertion / Réintégration



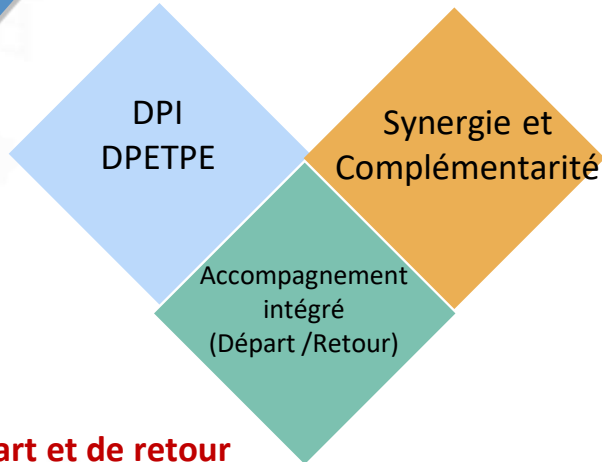
## Nouveau regard sur les processus : de départ, de retour et **entre les deux processus ...**

### Processus du retour au pays d'origine et la réintégration



### Nouvelle Vision Ministérielle

#### Réorganisation ANAPEC



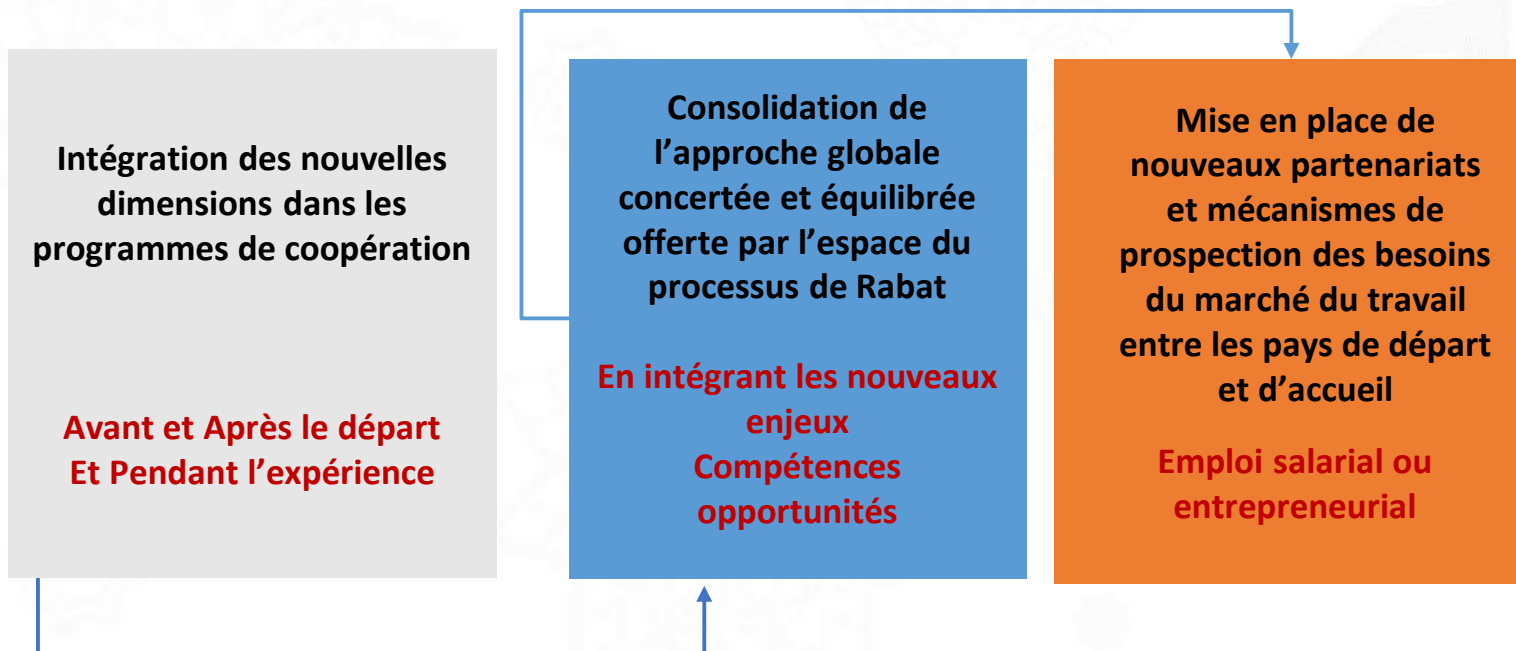
### **Enrichir la phase d'entre les deux processus de départ et de retour**

Renforcer les dispositifs "Formation/Orientation/Qualification/Entrepreneuriat"  
pour faire évoluer les parcours de simple expérience à des parcours de vie



## *D'une migration circulaire de main d'œuvre vers une migration circulaire d'opportunités et de compétences...*

### Convergence / Valorisation des acquis du processus de Rabat





**Processus de Rabat**  
Dialogue Euro-Africain sur la  
Migration et le Développement

# Projet Pilote pour la Mobilité des Entrepreneures

*Evènement spécial sur la mobilité circulaire*

**Rabat, 31 Janvier 2024**



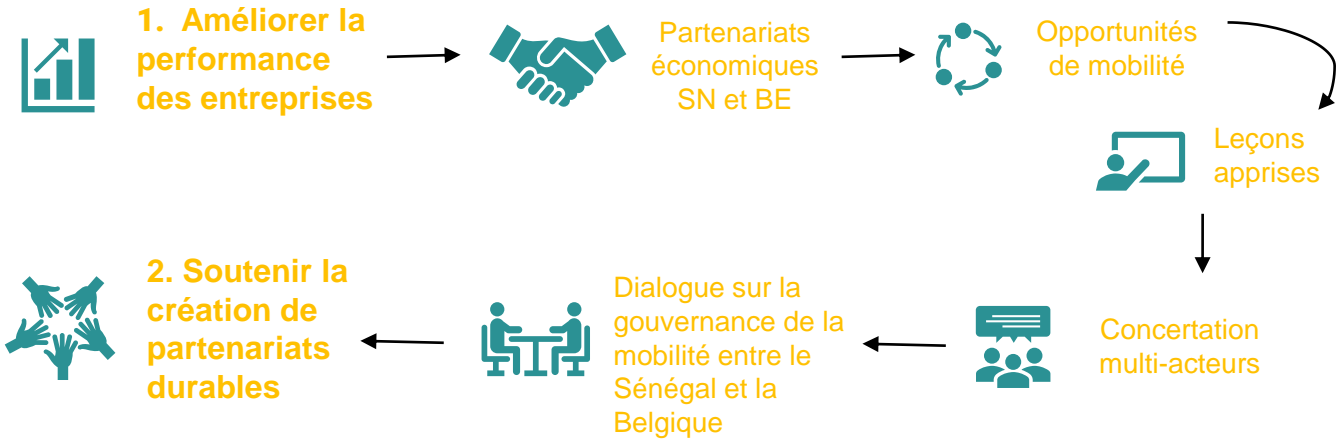
*PEM Wecco', un projet financé par :*



*Mise en œuvre par:*



# Présentation du PEM WECCO'



## Résultats attendus

- 60 partenariats entre entreprises Sénégalaises et Belges
- 10 partenariats avec des entreprises de la diaspora
- 3 notes d'apprentissages
- 9 ateliers de concertations
- 10 acteurs publics et privés sont renforcés pour la mise en place de parcours de mobilité



2.611.925 €



Oct. 21 à Sept. 2024

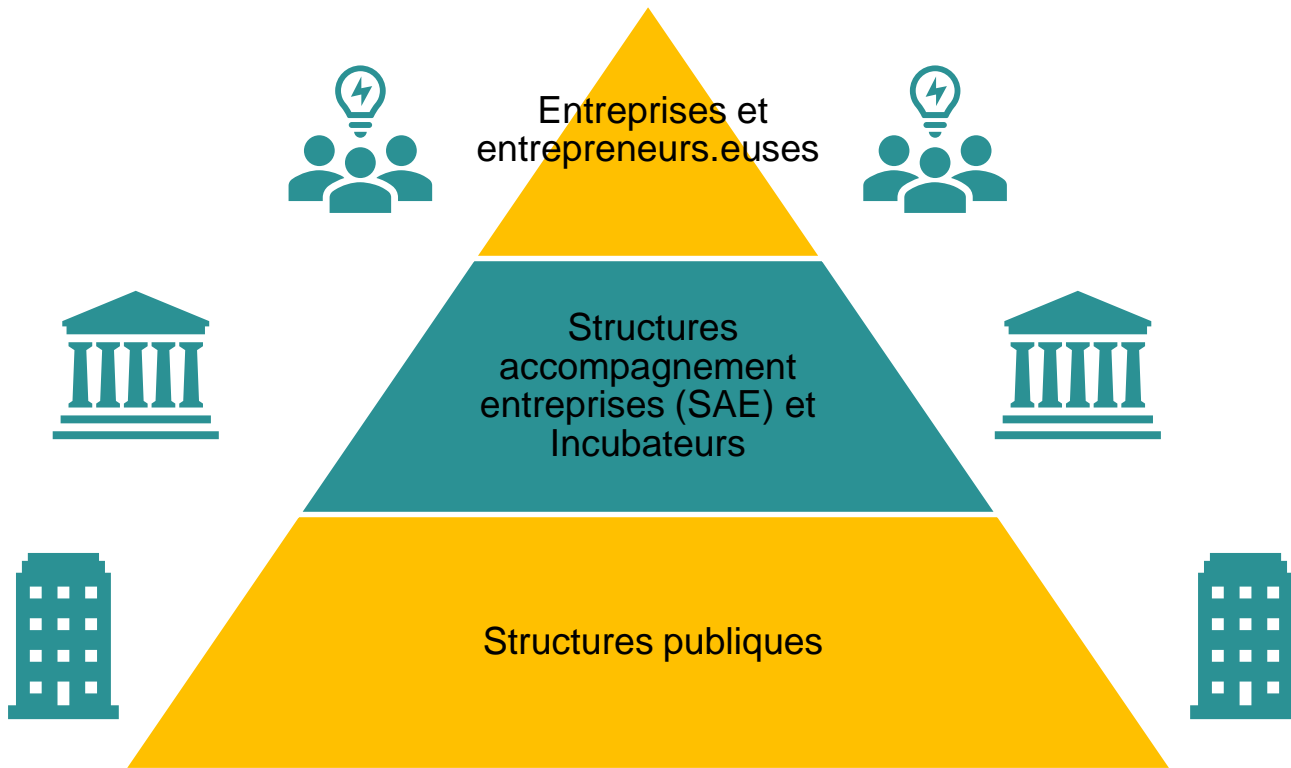


Sénégal et Belgique

Initiative de l'UE pour renforcer le dialogue et la coopération sur la migration et la mobilité entre les Etats membres et les pays partenaires prioritaires.



# Logique d'intervention



**1. Identification partenaires  
de mise en oeuvre**



**2. Contractualisation &  
Partenariats**

**3. Identification  
entrepreneurs**



**4. Préparation Mobilité**

**5. Matching**

**8. Apprentissage**

**7. Suivi post-mobilité**


**6. Mobilité**

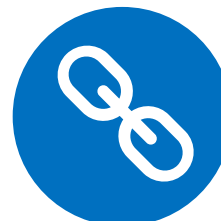
Appui dossier visas  
Formation Office des  
étrangers

Networking

Coaching

  
Entrepreneur

  
Entreprise



Formations

Orientation culturelle

Mise en relation éco. acteurs

- 414 entreprises identifiées
- 50 entreprises sélectionnées
- 46 entreprises ont effectué une mobilité en Belgique

## Entrepreneurs



7 partenariats en cours de négociation et/ou mis en œuvre

- 112 entreprises identifiées
- 38 entreprises matchés

- 10 incubateurs identifiés
- 5 incubateurs engagés dans un parcours de mobilité

## Incubateurs



3 services d'accompagnement en cours de création

- 12 incubateurs identifiés
- 6 incubateurs engagés dans un parcours de mobilité

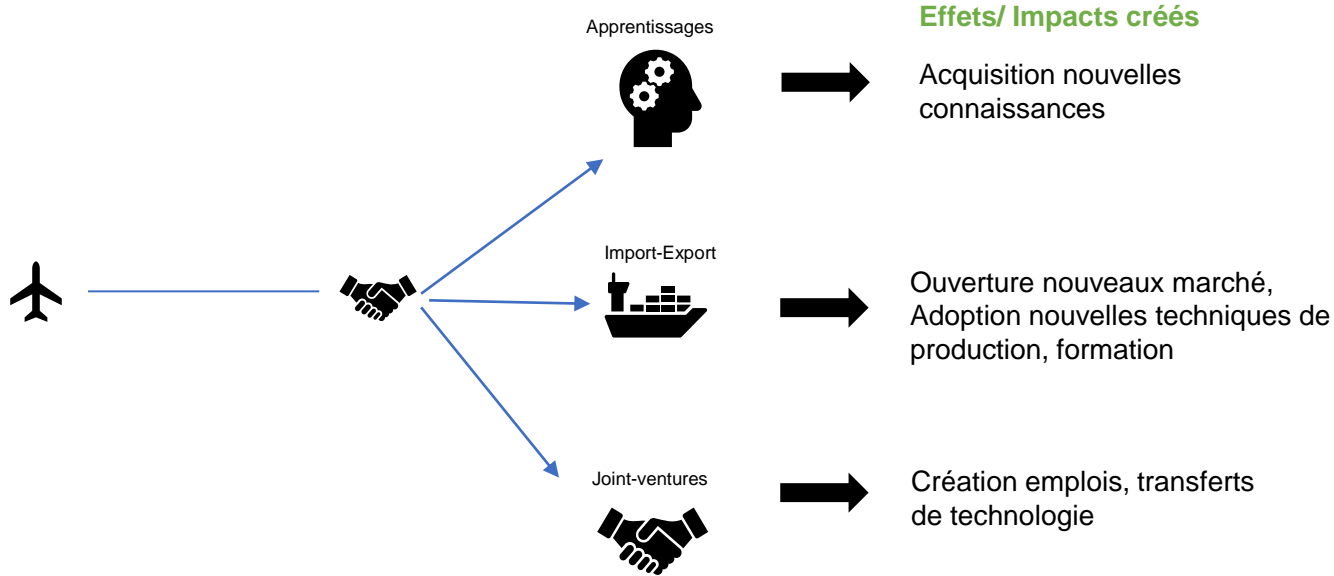
- 3 structures publiques engagées

## Structures publiques



Aucun accord signé entre les structures publiques sénégalaises et belges

- 6 structures publiques engagées



## Apprentissages

- Mieux connaître l'écosystème de l'accompagnement en Belgique
- Comprendre les besoins des entrepreneurs de la diaspora et des entrepreneurs belges
- Découvrir des modèles d'affaires innovants

## Stratégie

- Développement d'une nouvelle offre de services destinés aux entrepreneurs à l'international
- Diversification des sources de revenus (Capital-investissement)



## Partenariats

- Identifier des incubateurs pour développer ensemble de nouveaux services d'accompagnement
- Accompagnement des entrepreneurs à l'international

# Takeaways



COORDINATION  
DES ACTEURS

Un dispositif de mobilité est soutenu par plusieurs acteurs au profil très différent: secteur public vs secteur privé, migration vs entrepreneuriat, niveau régional vs niveau national/fédéral. L'engagement optimal de tous les acteurs reste un gage réussite pour un parcours de mobilité



ALIGNEMENT AVEC  
PRIORITES DES ETATS

Le choix des secteurs d'activités et des profils d'entrepreneurs doit être alignés avec les secteurs prioritaires (stratégie de développement du secteur privé par exple) mais aussi des politiques en matière de migration. Ceci facilite l'appropriation des politiques en ce qui concerne la mise en place de parcours de mobilité pour entrepreneurs.



ENGAGEMENT DU  
SECTEUR PRIVE BELGE

L'engagement du secteur privé belge a été progressif. Sans leur implication, il n'est pas possible de construire des parcours de mobilité. Une meilleure prise en compte de leur besoins pourrait faciliter la réussite de parcours de mobilité



MOBILITE  
ENTREPRENEUR VS  
MOBILITE MAIN  
D'OEUVRE

La mobilité des entrepreneurs crée un intérêt commun (partenariat économique) entre les entrepreneurs belges (européens) et sénégalais (africain). Ces partenariats pourraient jouer un rôle de « déclencheur » pour la mobilité de la main d'œuvre au sein des entreprises en partenariat.

1. La mobilité des entrepreneurs favorise t'elle directement ou indirectement le développement des compétences des entrepreneurs/ travailleurs ? Si oui comment ?
2. Quels rôles, des structures intermédiaires telles que les incubateurs peuvent-ils jouer dans le développement des compétences des entrepreneurs ?



# „Global Skills Partnership (GSP) between Ghana – Senegal – Germany“

Rabat, 31st January 2024

Björn Gruber (GIZ) – [bjoern.gruber@giz.de](mailto:bjoern.gruber@giz.de)



| BertelsmannStiftung



**giz**



## Global Challenges

- Demographic change worldwide
- More qualified workers worldwide for good jobs
- Fair, legal and qualified migration
- Scalable and replicable solutions

**Approach:**  
Global Skills Partnerships  
„Construction“

## Skills Partnership: TVET



**Home Track**  
Aligned with local  
priorities



**Abroad Track**  
Oriented towards "blockade-  
free" fair migration

## 5 pillars GSP based on joint appraisal of all partners



### CURRICULA

- ✓ Enhanced
- ✓ Theoretical and practical modules, for working in Ghana/Senegal and Germany



### LANGUAGE

- ✓ No cost and with allowances
- ✓ Language class for level B1



### SKILLS-TRAININGS

- ✓ Expanded
- ✓ Skills-Trainings based on analysis of differences and need of compensation
- ✓ Building up of equipment



### HOSPITATION OF LECTURERS

- ✓ All expenses paid
- ✓ hospitation for lecturers of the partner college
- ✓ hospitation for German lecturers at the partner college



### TRAIN THE TRAINER

- ✓ Continuous
- ✓ Long-term goal: teaching of the changed curriculum and trainings through lecturers of the partner college



### Key factors for sustainability

- Partnership
- Standardization
- Systemic approach
- realistic cost sharing

